សន្និសីទជាតិស្តីពី សេដ្ឋកិច្ចការងារ ឆ្នាំ២០២៦

National Labour Economic Conference 2026

Porly Tie currently serves as the Head of the Public Policy Research Office at the ASEAN Economic Research Institute (AERI), National University of Management, Cambodia. She has seven years of experience in data collection and four years of specialised experience in public policy research. Her research focuses on the adoption and use of electric vehicles in Cambodia, the informal economy, affordable housing policy, quality of life and livelihoods of residents in informal settlements, and comparative studies of personal data protection laws. In addition to her research activities, she serves as an Assistant Project Manager for three-year Erasmus+ Capacity Building in Higher Education (CBHE) projects and is responsible for coordinating two-year student and staff mobility programmes with European partner universities. She has also contributed to the development of CHAInNet and the preparation of documentation for its establishment as a national network of higher education institutions in Cambodia. She holds a Bachelor's degree in Community Development and a Master of Management and is currently pursuing a PhD.



Mrs.Tie Porly

Head of Public Policy Research Office of ASEAN Economic Research Institute (AERI), National University of Management

សន្និសីទជាតិស្តីពី សេដ្ឋកិច្ចការងារ ឆ្នាំ២០២៦

National Labour Economic Conference 2026

Dr. Ngoy Yuthnea is an economist and Monitoring and Evaluation Specialist at the Cabinet of Samdach Prime Minister, where he focuses on the labour sector, including the evaluation of TVET and skills development programmes. He previously served as an Economist at the Ministry of Economy and Finance's General Secretariat for the National Social Protection Council. His applied research includes a diagnostic of informality in Cambodia's tourism industry and a labour market assessment of the aquaculture sector linked to vocational education, conducted for People in Need. He holds a PhD in Economics from Lincoln University, New Zealand, and has lectured at the Royal University of Phnom Penh since 2015.



Dr. Ngoy Yuthnea

M&E specialist at the cabinet of Samdach Prime Minister

សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង
NATIONAL UNIVERSITY OF MANAGEMENT

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ការផ្លាស់ប្តូរពីសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធទៅសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធប្រកបដោយបរិយាបន្នទៅកម្ពុជា៖ អស្ថាពរពីកម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ និងសហគ្រាសខ្នាតតូច ព្រមទាំងមេរៀនប្រៀបធៀបពីប្រទេសនៅក្នុងអាស៊ាន

Inclusive Formalisation in Cambodia: Evidence from Informal Workers and Micro-Enterprises and Comparative Lessons from Selected ASEAN Countries

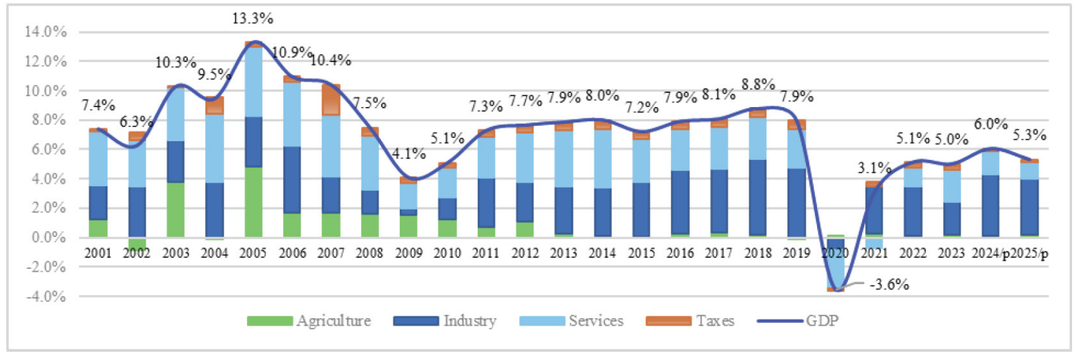
សិក្សាស្រាវជ្រាវដោយ ៖ ទៀ ប៉លី, គឹម វ៉ា, ភឹម រុនស៊ីណារិទ្ធ
RESEARCH BY : TIE PORLY, KIM VEARA, PHIM RUNSINARITH

ថ្ងៃទី១១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៦
11 Nov 2026

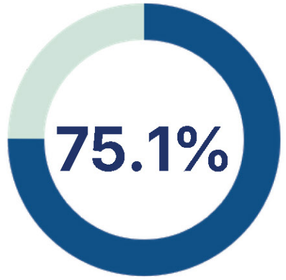
បទបង្ហាញដោយ ៖ លោកស្រី ទៀ ប៉លី
Presented by Ms. TIE Porly

សេចក្តីផ្តើម
INTRODUCTION

កំណើន GDP ពិតប្រាកដនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ២០០១-២០២៥
Cambodia real GDP growth, 2001–2025 (% **annually**)



[1] **Ministry of Planning** (2026) · **paper Figure** 1 · [3] **IMF** (2026)





ការងារក្រៅប្រព័ន្ធក្នុងឆ្នាំ២០២៥
Share of employed persons in informal employment

[2] **NIS, Cambodia Labour Force Survey** 2025 (2026)

កំណើនសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយនិរន្តរភាព
Sustained economic growth

កំណើនសេដ្ឋកិច្ចប្រមាណ ៧% មុនកូវីដ-១៩ បានបង្កើតឱកាសការងារ ប៉ុន្តែមិនអាចប្រើជាសូចនាករគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់គុណភាពការងារបានទេ។

Growth creates opportunities, but does not itself establish job quality or protection.

[4] **World Bank** (2022) · [1] **Ministry of Planning** (2026)

តម្រូវការសិក្សាពីសន្តិសុខជីវភាព
Livelihood security remains a question

ការងារក្រៅប្រព័ន្ធផ្តល់ជីវភាព ប៉ុន្តែការងារមានស្ថិរភាព ប្រាក់ចំណូលទៀងទាត់ និងការការពារសង្គមត្រូវការការសិក្សាដោយឡែក។

The coexistence of growth and informality motivates further study; it is not evidence of causation.

[2] **NIS** (2026) · [5] **ILO** (2024)

គោលបំណងស្រាវជ្រាវ
RESEARCH OBJECTIVE

គោលបំណងទី 1 Objectives 1

ស្វែងយល់ពីថាមវន្ត និងលក្ខណៈបច្ចុប្បន្ន

Understand current dynamics and characteristics

គោលបំណងទី 2 Objectives 2

កំណត់បញ្ហាប្រឈមនៃសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ច

Identify socioeconomic and economic challenges

គោលបំណងទី 3 Objectives 3

សិក្សាឱកាស កត្តាជំរុញ និងឧបសគ្គក្នុងការចូលក្នុងវិស័យផ្លូវការ

Explore opportunities, incentives and formalisation pathways

គោលបំណងទី 4 Objectives 4

វិភាគគោលនយោបាយ និងបទពិសោធន៍អាស៊ាន

Draw policy implications from Cambodia and ASEAN

វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ
METHODOLOGY

01 DESIGN



រៀបចំបញ្ជីសំណួរ និងសាកល្បង
Questionnaire design and pilot

សំណួរបិទ និងចម្លើយបើកដែលបានជ្រើសរើស

Closed questions plus selected open responses

02 PREPARE



រៀបចំក្រុមសម្ភាសន៍
Enumerator preparation

ការណែនាំស្តង់ដារ ការយល់ព្រម និងការសម្ងាត់

Consistent interviews, consent and confidentiality

03 INTERVIEW



សម្ភាសន៍ផ្ទាល់ជាខ្មែរ
Face-to-face Khmer interviews

ប្រមូលទិន្នន័យឆ្នាំ២០២៥ ដល់ដើមឆ្នាំ២០២៦

Conducted during 2025 to early 2026

04 CHECK



បញ្ចូលទិន្នន័យ និងផ្ទៀងផ្ទាត់
Entry and data checking

សម្អាតទិន្នន័យក្នុង Excel/SPSS និងវិភាគក្នុង Stata

Data processing in Excel/ SPSS; Stata estimation

វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ
METHODOLOGY

សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង
NATIONAL UNIVERSITY OF MANAGEMENT

៣ តំបន់សិក្សា
THREE CONTRASTING SETTINGS

01 
ភ្នំពេញ
Phnom Penh

02 
សៀមរាប
Siem Reap

03 
កំពត
Kampot

345

អ្នកឆ្លើយសំណួរសរុប
Total surveyed respondents

158



ម្ចាស់អាជីវកម្មខ្នាតតូច

Micro-enterprise / home-based operators

187



កម្មករក្រៅប្រព័ន្ធ

Informal workers

គោលបំណងទី១៖ លក្ខណៈនិងការរៀបចំអាជីវកម្ម

OBJECTIVE 1: CHARACTERISTICS AND ORGANISATION OF MICRO-ENTERPRISES





លក្ខណៈសង្គមសេដ្ឋកិច្ច និងការរៀបចំអាជីវកម្ម
Profile and organisation

65.8%
ជាស្ត្រី
Women operators

41.8
អាយុមធ្យម
Mean age

4.9
សមាជិកគ្រួសារ
Mean household size

19.6%
គ្មានការសិក្សា
No schooling

សកម្មភាពអាជីវកម្ម និងបន្ទុកការងារ
Business operations and work intensity

ធ្វើការលើស ៤៨ ម៉ោង/សប្តាហ៍
Worked over 48 hours weekly — **75.9%**

អាជីវកម្មទើបដំណើរការ ១-៣ ឆ្នាំ
Businesses operating for 1–3 years — **83.5%**

គោលបំណងទី២៖ បញ្ហាប្រឈមអាជីវកម្ម និងគម្លាតការគាំទ្រ

OBJECTIVE 2: BUSINESS CHALLENGES AND GAPS IN SUPPORT

ភាពមិនទៀងទាត់នៃចំណូលអាជីវកម្ម
Reported income instability

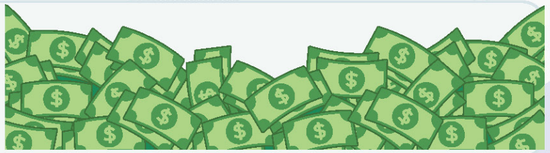


ពេលខ្លះមានភាពប្រែប្រួល
Sometimes fluctuating — **68.4%**

មិនមានស្ថិរភាពខ្លាំង
Very unstable — **31.6%**

31.6% មានគម្រោងពង្រីកអាជីវកម្មក្នុងឆ្នាំបន្ទាប់
Planned to expand the following year

ខ្វះទុនបម្រុង
Weak financial reserves



82.3% មិនអាចសន្សំពីអាជីវកម្ម
Unable to save from business

MSMEs៖ ប្រាក់ចំណេញប៉ាន់ស្មាន/ខែ
MSMEs: Monthly Estimate Profit

$0–99	11.4%
$100–299	47.5%
$300–599	21.5%
$600+	19.6%

មធ្យមភាគប្រាក់ចំណេញ៖ $200/ខែ
Average profit: $200/month

គោលបំណងទី៣៖ ឆន្ទៈចូលក្នុងប្រព័ន្ធ និងឧបសគ្គ

OBJECTIVE 3: BUSINESS FORMALISATION WILLINGNESS AND BARRIERS



ឆន្ទៈចូលក្នុងប្រព័ន្ធ និងការគាំទ្រដែលត្រូវការ

Formalisation preferences and support needs

ឆន្ទៈចូលក្នុងប្រព័ន្ធ

Willingness to formalise



មានឆន្ទៈ	59.5% · Yes
មិនប្រាកដ	14.6% · Unsure
មិនចង់	25.9% · No

ឧបសគ្គ និងជំនួយ

Barriers and preferred support

មិនឃើញផលប្រយោជន៍ No perceived benefit	15.2%
ចង់បានឥណទាន Preferred loans	46.2%

២៧.៨% ចង់បានការបណ្តុះបណ្តាល

27.8% preferred skills training

37.3%

មិនដឹងរបៀបចុះបញ្ជី

Did not know how to register

15.2% មិនឃើញផលប្រយោជន៍

Did not know how to register

គោលបំណងទី១៖ លក្ខណៈនិងទំនាក់ទំនងការងារ

OBJECTIVE 1: CHARACTERISTICS AND EMPLOYMENT ARRANGEMENTS



ប្រវត្តិ និងការរៀបចំការងាររបស់កម្មករ
Worker profile and work organisation

63.1%
បុរស
Men workers

63.6%
អ្នកចំណាកស្រុក
Reported migrants

99.5%
គ្មានកិច្ចសន្យា
No written contracts

52.9%
ការងារបណ្តោះអាសន្ន/ម៉ៅការបន្ត
Casual/subcontracted

ម៉ោងការងារ និងនិយោជក
Working hours and employers

ធ្វើការលើស ៤៨ ម៉ោង 61.5%
Worked >48 hours

ធ្វើការឱ្យសហគ្រាសផ្លូវការ 47.6%
Formal-company employer

ម៉ោងធ្វើការជាមធ្យម ៥៩,១ / សប្តាហ៍
Mean working time: 59.1 hours/week

កម្រិតអប់រំ និងការផ្លាស់ទីលំនៅ
Education and mobility

មិនបានរៀនសាលា 18.2%
No formal schooling

បឋមសិក្សាប៉ុណ្ណោះ 33.7%
Primary education only

អាយុមធ្យមប្រមាណ ៣២ ឆ្នាំ
Mean age: approximately 32 years

គោលបំណងទី២៖ បញ្ហាប្រឈមក្នុងការងារ និងគម្លាតកិច្ចការពារ

OBJECTIVE 2: EMPLOYMENT CHALLENGES AND PROTECTION GAPS



ស្ថិរភាពប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់ចំណូល
Earnings stability and Income

ស្ថិរភាពប្រាក់ឈ្នួល
Monthly earnings stability

មានស្ថិរភាព Stable	**34.2%**
ពេលខ្លះប្រែប្រួល Sometimes changing	**42.8%**
មិនទៀងទាត់ខ្លាំង Very unstable	**23.0%**

$228.9
ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យម/ខែ
Mean monthly earnings

$200
មេដ្យានប្រាក់ឈ្នួល/ខែ
Median monthly earnings

គោលបំណងទី២៖ បញ្ហាប្រឈមការងារ និងគម្លាតកិច្ចការពារ

OBJECTIVE 2: EMPLOYMENT CHALLENGES AND PROTECTION GAPS



55.6%
ជួបហេតុការណ៍ការងារ
Reported at least one incident

85.0%
គ្មាន ប.ស.ស.
No NSSF reported

65.2%
មិនអាចសន្សំ
Unable to save

បញ្ហាប្រឈមចម្បង
First reported main challenge

ប្រាក់ចំណូលទាប Low earnings	47.6%
ហានិភ័យសុខភាព Health risks	31.6%
ការងារមិនទៀងទាត់ Unstable work	9.1%

ហានិភ័យ និងការប៉ះទង្គិច
Shocks and incidents

26.2% ការរងរបួស
Reported injury

16.0% បញ្ហាប្រាក់ឈ្នួល
Pay theft/problems

ខានការងារ ខានចំណូល
Lost work = lost earnings

46.5% **ផ្អាកការងារ ពេលឈឺ ឬធ្វើការមិនបាន**
Stopped working when ill

របួស និងជំងឺអាចបង្កការខានចំណូល
Injury and illness can interrupt earnings and shift the burden to households when protection is limited.

គោលបំណងទី៣៖ ឆន្ទៈ និងឧបសគ្គចូលការងារក្នុងប្រព័ន្ធ

OBJECTIVE 3: FORMAL-JOB PREFERENCES AND BARRIERS



36.4%

ឱ្យតម្លៃការការពារសង្គម

Expected social protection

ឆន្ទៈចូលការងារក្នុងប្រព័ន្ធ និងការគាំទ្រដែលត្រូវការ
Formal-job preferences and support needed

69.7%

ចង់បានការងារក្នុងប្រព័ន្ធ

Preferred formal jobs

36.4%

ដឹងឱកាសការងារផ្លូវការ

Aware of relevant jobs

52.4%

ឱ្យតម្លៃស្ថិរភាពការងារ

Expected job security

ជំនួយដំបូងដែលបានស្នើ
First reported support needs

ជំនួយឯកសារ Documentation help	35.7%
បណ្តុះបណ្តាលជំនាញ Skills training	28.6%
ជំនួយការងារ/ចំណូល Job/income assistance	21.4%

គម្លាតរវាងឆន្ទៈ និងឱកាស
Preference–access gap

មានឆន្ទៈចូលប្រព័ន្ធ ៦៩,៧%

69.7% preferred a formal job

មិនបញ្ជាក់ថាមានការងារសមស្របភ្លាមៗទេ។

A preference does not prove an accessible job or an actual transition.

ការវិភាគតំរែតំរង់ Logit៖ តើយើងចង់ស្វែងយល់ពីកត្តាអ្វីខ្លះ?

Binary Logit analysis: What do the four models examine?



ហេតុអ្វីប្រើ Logit?

Why Binary Logit?

ព្រោះលទ្ធផលដែលពិនិត្យគឺ ឆ្លង: «បាទ/ចាស» ឬមិនមែន «បាទ/ចាស»។

Because the result being examined is the will "yes" or not "yes".

តើកត្តាអ្វីខ្លះមានទំនាក់ទំនងជាមួយឆន្ទៈចូលក្នុងប្រព័ន្ធ?

Which factors are associated with willingness to formalise?

ក្រុមម្ចាស់អាជីវកម្មខ្នាតតូច

Micro-enterprise operators

MODEL 1 កត្តាមូលដ្ឋាន / Core model

MODEL 2 កត្តាឧបសគ្គ និងជំនួយ / Pathway

Outcome: willing to formalise if supported · 157 in each model

ក្រុមកម្មករក្រៅប្រព័ន្ធ

Informal workers

MODEL 3 កត្តាមូលដ្ឋាន / Core model

MODEL 4 អត្ថប្រយោជន៍ និងឧបសគ្គ / Pathway

Outcome: preference for a formal job · 167 / 161 records

ស្ថិតិ AME បង្ហាញភាពខុសគ្នានៃប្រូបាប៊ីលីតេដែលបានព្យាករណ៍ គិតជា «ពិន្ទុភាគរយ»។

Average marginal effects (AMEs) are reported as percentage-point differences in predicted probability.

តារាងពេញ៖ លទ្ធផល Average Marginal Effects សម្រាប់សហគ្រាស

Complete reported marginal effects: enterprise Models 1 and 2 (AME and SE, percentage points)

Variable	KH explanation	Model 1	Model 2
female	ស្ត្រី	+11.20 (8.05)	+11.30* (5.82)
age	អាយុ	-1.36*** (0.33)	-0.54* (0.28)
educ_score	ពិន្ទុការអប់រំ	-13.50*** (4.62)	-9.62*** (3.38)
ln_business_income	លោការីតចំណូលអាជីវកម្ម	+12.40** (5.50)	+13.80*** (3.72)
msme_save	ការសន្សំរបស់សហគ្រាស	+11.70 (11.10)	—
msme_loan	កម្ចីសហគ្រាស	-5.93 (8.24)	—
financial_access	លទ្ធភាពទទួលបានហិរញ្ញវត្ថុ	-1.81 (9.84)	+0.85 (7.31)
social_protection	ការការពារសង្គម	+15.40 (10.40)	+11.10 (8.86)
support_received	ធ្លាប់ទទួលជំនួយ	-9.95 (9.99)	-4.07 (9.25)
msme_anyshock	ហានិភ័យអាជីវកម្ម	+0.29 (9.12)	+7.36 (7.62)
siem	សៀមរាប	+12.50 (10.00)	+2.95 (7.20)
barrier_info	ខ្វះព័ត៌មាន	—	-1.76 (7.13)
barrier_costtax	បារម្ភពីថ្លៃ ឬពន្ធ	—	-13.40* (7.93)
barrier_nobenefit	មើលមិនឃើញអត្ថប្រយោជន៍	—	-24.80*** (6.47)
sup_docs	ចង់បានជំនួយឯកសារ	—	+13.90* (7.84)
sup_finance	ចង់បានជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ	—	+29.60*** (4.27)
sup_training	ចង់បានបណ្តុះបណ្តាល	—	+21.20*** (6.57)

តារាងពេញ៖ លទ្ធផល Average Marginal Effects សម្រាប់កម្មករ

Complete reported marginal effects: worker Models 3 and 4 (AME and SE, percentage points)

Variable	KH explanation	Model 3	Model 4
female	ស្ត្រី	+0.15 (9.71)	-3.99 (7.81)
age	អាយុ	-0.01 (0.32)	+0.83** (0.40)
educ_score	ពិន្ទុការអប់រំ	+13.20*** (3.51)	+13.10*** (4.79)
migrant	ចំណាកស្រុក	+1.26 (8.15)	-6.65 (9.63)
financial_access	លទ្ធភាពទទួលបានហិរញ្ញវត្ថុ	-28.10*** (8.87)	-20.80*** (8.08)
social_protection	ការការពារសង្គម	+52.90*** (19.70)	+36.00** (16.30)
aware_formal	ដឹងព័ត៌មានការងារផ្លូវការ	-8.55 (6.73)	-15.40** (7.20)
ln_worker_income	លោការីតប្រាក់ឈ្នួល	-11.20 (7.68)	—
worker_instable	ប្រាក់ចំណូលមិនទៀងទាត់	+27.80*** (8.01)	—
worker_save	កម្មករមានការសន្សំ	-8.94 (9.37)	—
worker_loan	កម្មករមានកម្ចី	+14.80** (6.71)	—
worker_anyshock	ជួបហានិភ័យថ្មីៗ	-0.40 (6.91)	+19.40*** (5.72)
benefit_stable	ឱ្យតម្លៃស្ថិរភាពការងារ	—	+22.80*** (7.99)
benefit_socprot	ឱ្យតម្លៃការការពារសង្គម	—	+8.80 (7.08)
shift_contract	ចង់បានកិច្ចសន្យា	—	-7.14 (9.23)
shift_id	ឯកសារអត្តសញ្ញាណ	—	+3.04 (9.54)
shift_skill	ខ្វះជំនាញជាឧបសគ្គ	—	-20.20*** (7.19)
shift_noway	គ្មានផ្លូវផ្លាស់ប្តូរ	—	-39.00*** (11.60)

លទ្ធផល Logit សម្រាប់សហគ្រាសខ្នាតតូច

Enterprise formalisation: Main associations from Models 1 and 2



MODEL 1 · CORE

+12.4 pp

ប្រាក់ចូលអាជីវកម្ម (លោការីត)
Logged business receipts

ម៉ូដែលទី២៖ ឧបសគ្គ និងជំនួយដែលអ្នកឆ្លើយឱ្យតម្លៃ
Model 2: Preferred assistance and perceived registration barriers

ជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ
Preferred financial support
+29.6 pp

ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ
Preferred skills training
+21.2 pp

មិនឃើញផលប្រយោជន៍ពីការចុះបញ្ជី
No perceived registration benefit
−24.8 pp

បារម្ភពីថ្លៃដើម ឬពន្ធ
Concern about costs or taxes
−13.4 pp

លទ្ធផល Logit សម្រាប់កម្មករក្រៅប្រព័ន្ធ

Formal-job preference: Main associations from Models 3 and 4



MODEL 3 · CORE

+27.8 pp

ចំណូលមិនទៀងទាត់

Income instability

ម៉ូដែលទី៤៖ អត្ថប្រយោជន៍ការងារ និងលទ្ធភាពផ្លាស់ប្តូរ

Model 4: Perceived formal-job benefits and transition feasibility

មានការគ្របដណ្តប់កិច្ចការពារសង្គម

Reported social-protection coverage



+36.0 pp

ឱ្យតម្លៃការងារមានស្ថិរភាព

Valuing stable employment



+22.8 pp

គ្មានមធ្យោបាយផ្លាស់ប្តូរការងារដែលអាចធ្វើបាន

No feasible route to another job



−39.0 pp

មើលឃើញជំនាញជាឧបសគ្គផ្លាស់ប្តូរ

Perceived skills as a transition barrier



−20.2 pp

គោលបំណងទី៤៖ តភ្ជាប់ និងគោលនយោបាយសម្រាប់សហគ្រាស

Objective 4: Connecting enterprise regression findings with Cambodia and ASEAN policy

កម្ពុជា៖ យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ ២០២៣–២០២៨ និង Cam-IE

Cambodia: National Strategy on the Development of the Informal Economy 2023–2028 and Cam-IE

អ្វីដែលកម្ពុជាមាន

What Cambodia already has

Cam-IE៖ ទទួលស្គាល់អ្នកសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ និងជួយចូលដល់ព័ត៌មាន។

Cam-IE: Recognises informal-economy participants and facilitates access to information.

ការទទួលស្គាល់តាម Cam-IE មិនស្មើអាជ្ញាបណ្ណអាជីវកម្មគ្រប់ប្រភេទទេ។

Cam-IE recognition is not equivalent to every form of business licence.

លទ្ធផល Model 2

Regression evidence · Model 2

+29.6 pp ជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ

Preferred finance

+21.2 pp ការបណ្តុះបណ្តាល

Preferred training

−24.8 pp មិនឃើញផលប្រយោជន៍

No perceived benefit

មេរៀនអាស៊ានសម្រាប់កម្ពុជា

ASEAN mechanisms to adapt

ឥណ្ឌូណេស៊ី៖ អាជ្ញាបណ្ណតាមហានិភ័យ

Indonesia: Risk-based licensing

ហ្វីលីពីន៖ សេវាប្រឹក្សា និងទីផ្សារ

Philippines: Advice and market links

វៀតណាម៖ គាំពារសម្រាប់ម្ចាស់អាជីវកម្មមានសិទ្ធិ

Viet Nam: Cover for eligible business owners

គោលបំណងទី៤៖ តស្តគាច និងគោលនយោបាយសម្រាប់កម្មករ

Objective 4: Connecting worker regression findings with Cambodia and ASEAN policy

កម្ពុជា៖ ប.ស.ស. សិទ្ធិការងារ និងការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស/វិជ្ជាជីវៈ (TVET)

Cambodia: NSSF, employment rights, and technical and vocational education and training (TVET)

អ្វីដែលកម្ពុជាមាន

What Cambodia already has

ប.ស.ស.៖ យន្តការការពារសង្គម និងអត្ថប្រយោជន៍តាមលក្ខខណ្ឌសិទ្ធិ។

NSSF: Social protection with benefits subject to eligibility rules.

TVET និងសេវាការងារ៖ ជំនាញ និងការផ្គូផ្គងឱកាសការងារ។

TVET and employment services: Skills development and job matching.

លទ្ធផល Model 4

Regression evidence · Model 4

+22.8 pp ឱ្យតម្លៃការងារស្ថិរភាព

Valuing stable jobs

+36.0 pp មានការការពារសង្គម

Existing social protection

−39.0 pp គ្មានផ្លូវផ្លាស់ប្តូរ

No feasible transition

មេរៀនអាស៊ានសម្រាប់កម្ពុជា

ASEAN mechanisms to adapt

ម៉ាឡេស៊ី៖ ការពាររបួសសម្រាប់អ្នកប្រកបរបរខ្លួនឯង

Malaysia: Self-employed injury protection

ម៉ាឡេស៊ី៖ ការសន្សំចូលនិវត្តន៍ស្ម័គ្រចិត្ត

Malaysia: Voluntary retirement savings

សិង្ហបុរី៖ ទំនួលខុសត្រូវអ្នកដំណើរការវេទិកា

Singapore: Platform-operator obligations

ករណីអាស៊ាន៖ គោលនយោបាយគាំទ្រសហគ្រាសខ្នាតតូច

ASEAN cases: How enterprise formalisation mechanisms work and what Cambodia can learn

	អ្វីដែលកម្មវិធីអនុវត្ត What the programme does	**មេរៀនសម្រាប់កម្ពុជា** Possible adaptation for Cambodia
ឥណ្ឌូណេស៊ី **INDONESIA** **OSS / PP 28/2025**	ប្រព័ន្ធឌីជីថលច្រកតែមួយ សម្រាប់ផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណអាជីវកម្មតាមកម្រិតហានិភ័យ។ A single digital system for business licensing, with requirements based on risk.	**សម្រួលការចុះបញ្ជី និងមានអ្នកជួយអាជីវកម្មដែលខ្វះជំនាញឌីជីថល។** Simplify licensing and assist businesses with limited digital skills.
ហ្វីលីពីន **PHILIPPINES** **Negosyo / BMBE**	Negosyo Centers ជួយចុះបញ្ជី និងផ្តល់ការប្រឹក្សា ទីផ្សារ និងការភ្ជាប់ហិរញ្ញវត្ថុ។ Negosyo Centers assist with registration, advice, market access and finance links.	**ភ្ជាប់ការចុះបញ្ជីនឹងសេវាអាជីវកម្ម ដោយគិតពីការការពារកម្មករផងដែរ។** Combine registration with business services while safeguarding workers.
វៀតណាម **VIET NAM** **Insurance Law 2024**	ច្បាប់ឆ្នាំ២០២៤ ពង្រីកធានារ៉ាប់រងកាតព្វកិច្ចដល់ម្ចាស់អាជីវកម្មគ្រួសារដែលមានសិទ្ធិ។ The 2024 law extends compulsory insurance to specified eligible household-business owners.	**ពន្យល់សិទ្ធិ ការបង់ភាគទាន និងការប្រើប្រាស់អត្ថប្រយោជន៍ជាក់ស្តែង។** Clarify eligibility, contribution costs and access to actual benefits.

Model 2៖ ជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ +29.6 pp · បណ្តុះបណ្តាល +21.2 pp · មិនឃើញអត្ថប្រយោជន៍ −24.8 pp

Model 2: Finance +29.6 pp · training +21.2 pp · no perceived benefit −24.8 pp

ករណីអាស៊ាន៖ ការការពារកម្មករ និងផ្លូវផ្លាស់ប្តូរការងារ

ASEAN cases: Worker protection, contribution design and feasible employment pathways

ម៉ាឡេស៊ី



MALAYSIA

LINDUNG KENDIRI · i-Saraan

អ្នកប្រកបរបរខ្លួនឯងដែលមានសិទ្ធិ។

Eligible self-employed people.

LINDUNG KENDIRI គាំពារហានិភ័យរបួសការងារ; i-Saraan ជាការសន្សំចូលនិវត្តន៍ស្ម័គ្រចិត្ត។

LINDUNG KENDIRI covers work injury risks; i-Saraan supports voluntary retirement saving.

រៀបចំភាគទានសមស្របនឹងចំណូលមិនទៀងទាត់ និងបំបែកប្រភេទអត្ថប្រយោជន៍។

Design affordable contributions for irregular incomes and distinguish benefit types.

សិង្ហបុរី



SINGAPORE

Platform Workers Act · 2025

កម្មករវេទិកាដែលមានសិទ្ធិ។

Eligible platform workers.

កំណត់ការរួមចំណែក CPF សំណងរបួសការងារ និងសិទ្ធិតំណាងក្រោមកាតព្វកិច្ចវេទិកា។

Establishes CPF contributions, work-injury compensation and representation rights.

កំណត់ទំនួលខុសត្រូវក្រុមហ៊ុន/វេទិកា និងសមត្ថភាពអនុវត្តឱ្យច្បាស់។

Define employers' or platforms' duties and strengthen practical enforcement.

ភស្តុតាង Model 4៖ ស្ថេរភាពការងារ +22.8 pp · ការការពារសង្គម +36.0 pp · គ្មានផ្លូវផ្លាស់ប្តូរ −39.0 pp

Model 4: Job stability +22.8 pp · social protection +36.0 pp · no feasible transition −39.0 pp

សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង
NATIONAL UNIVERSITY OF MANAGEMENT

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

សូមអគុណ

Thank You

សិក្សាស្រាវជ្រាវដោយ ៖ ទៀ ប៉លី, គឹម វ៉ា, ភឹម រុនស៊ីណារិទ្ធ

RESEACH BY : TIE PORLY, KIM VEARA, PHIM RUNSINARITH

+855 (0) 86 54 56 58 porlytie@num.edu.kh

aeri.num.edu.kh WeChat ID: Tieporly

ថ្ងៃទី១១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៦
11 Nov 2026

បទបង្ហាញដោយ ៖ លោកស្រី ទៀ ប៉លី
Presented by Ms. TIE Porly

សន្និសីទជាតិស្តីពី សេដ្ឋកិច្ចការងារ ឆ្នាំ២០២៦

National Labour Economic Conference 2026

ក្រោមប្រធានបទ

ការផ្លាស់ប្តូរការងារក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធទៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធប្រកបដោយបរិយាបន្នៅកម្ពុជា៖ ភស្តុតាងពីកម្មករនិយោជិតនៃសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ សហគ្រាសធុនមីក្រូ និងការប្រៀបធៀបពីប្រទេសជម្រើសក្នុងតំបន់អាស៊ាន

Inclusive Formalisation in Cambodia: Evidence from Informal Workers and Micro-Enterprises and Comparative Lessons from Selected ASEAN Countries



Presenter

Mrs.Tie Porly

Head of Public Policy Research Office of
ASEAN Economic Research Institute (AERI),
National University of Management

Dr. Ngoy Yuthnea

M&E specialist at the cabinet
of Samdach Prime Minister



Discussant